

ATRIBUȚIILE PREVĂZUTE ÎN FIȘA POSTULUI PENTRU FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE DE CONSILIER, CLASA I, GRADUL PROFESIONAL SUPERIOR DIN CADRUL SERVICIULUI URMĂRIRE VENITURI

Atribuțiile postului:

- desfășoară activitatea de colectare a creanțelor bugetare la persoanele juridice/fizice de pe sectoarele din Municipiul Arad care i-au fost repartizate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- verifică balanța analitică din sistemul informatizat și răspunde pentru încasarea prin executare silită în termenul legal a restanțierilor din regiunile (sectoarele) care i-au fost repartizate;
- pe baza datelor deținute, analizează și hotărăște măsurile de executare silită în așa fel încât realizarea creanței să se facă cu rezultate cât mai avantajoase ținând seama și de drepturile și obligațiile debitorului urmărit;
- urmărește pe cale silită debitele restante primite spre executare;
- se deplasează în teren pentru identificarea contribuabililor care figurează cu restanțe la bugetul local, precum și a bunurilor acestora – întocmind în acest sens o notă de constatare;
- are obligația întocmirii și comunicării titlului executoriu în vederea începerii procedurii de executare silită în termenul de prescripție;
- transmiterea somațiilor de plată în termenul de prescripție către debitorii persoane juridice/fizice care nu și-au achitat obligațiile de plată;
- atunci când există pericolul ca debitorul să se sustragă de la urmărirea averii, dispune luarea de măsuri asiguratorii;
- efectuează executarea silită prin poprire, atât prin decontare bancară, cât și prin poprirea terțului (când este cazul) întocmind adresele de înfiintare a popririi atât pe conturile bancare detinute de către debitorii persoane juridice/fizice cât și la locurile de munca (în cazul persoanelor fizice), înștiințând totodată contribuabilul despre măsurile luate;
- efectuarea executării silită asupra bunurilor imobile și mobile ale debitorului prin înființarea sechestrului, în temeiul titlului executoriu;
- efectuează demersurile necesare în vederea înscrierii proceselor verbale de sechestr la Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară sau în Arhiva Electronică de Garanții Reale Mobiliare;
- conform legislației în vigoare se ocupă de efectuarea demersurilor necesare în vederea efectuării evaluării bunurilor sechestrate și în vederea vânzării acestora la licitație publică întocmind documentele specifice în acest sens;
- răspunde de ridicarea măsurilor de executare silită la persoanele juridice/fizice în termenul prevăzut de lege ca urmare a achitării sau rezolvării situației fiscale a debitorilor pentru care s-a efectuat executarea silită precum și - dacă se impune – comunicarea deciziei de ridicare a măsurilor de executare silită;
- propune consilierilor juridici din cadrul serviciului debitorii persoane juridice care sunt în incapacitate de plată pentru a efectua demersurile necesare de intrare în procedura insolvenței;
- întocmește documentele prevăzute de legislația în vigoare în vederea scăderii creanțelor fiscale aparținând persoanelor juridice radiate din registrul comerțului sau a persoanelor fizice decedate;
- întocmește dosare pentru debite primite spre executare silită de la alte unități și asigură respectarea prevederilor legale privind identificarea debitorilor și confirmarea titlurilor executorii primite de la alte organe;
- propune spre aprobare dosare de insolvabilitate și răspunde de legalitatea, exactitatea și oportunitatea propunerilor făcute;
- solicită periodic informații de la instituțiile abilitate cu privire la bunurile și veniturile detinute de persoanele fizice/juridice aflate în procedura de executare silită sau declarate insolubile, în cazul acestora luând măsurile necesare de trecere din evidența separată în evidența curentă și de executare silită, dacă este cazul;
- verifică cel puțin o dată pe an insolvabilii înscriși în evidența separată/curentă și urmărește starea de insolvabilitate a acestora;
- în cazul în care constată că debitorul și-a mutat sediul/domiciliul pe raza altei unități administrativ-teritoriale procedează la aplicarea măsurilor legale care se impun;
- preia și rezolvă cererile contribuabililor privind clarificarea situației amenzilor debitate în baza de date;

- întocmește referatul de scadere amenzi pe baza documentelor prezentate de contribuabili, răspunzând pentru legalitatea și corectitudinea datelor înscrise în acesta;
- în cazul debitorilor insolvăbili care figurează doar cu amenzi, dacă se impune, înaintează dosarul în vederea transformării amenzilor în muncă în folosul comunității;
- în urma efectuării verificărilor în ceea ce privește bunurile mobile sau imobile care figurează înscrise în evidența fiscală, dacă se constată unele erori procedează la întocmirea și transmiterea documentelor către serviciile de specialitate în vederea soluționării acestor situații;
- verifică în registrul national de evidență a persoanelor, debitorii aflați în procedura de executare silită, în vederea actualizării datelor de identificare ale acestora;
- asigură păstrarea secretului fiscal, precum și confidențialitatea datelor și informațiilor care, potrivit legii, constituie secret de serviciu și / sau nu pot fi date publicității;
- întocmește în termenele stabilite documentele specifice serviciului;
- ia toate măsurile de executare silită, conform legislației în vigoare, pentru a preîntâmpina prescrierea debitelor;
- arhivează dosarele de popriri bancare și de ridicări de popriri precum și întreaga corespondență care ține de acestea;
- își evidențiază în mod ordonat activitățile desfășurate zilnic, în cadrul Direcției Venituri a Primăriei Municipiului Arad;
- răspunde pentru corectitudinea datelor, informațiilor și metodelor utilizate, precum și de calitatea lucrărilor;
- întocmește și transmite către Direcția Economică situațiile privind creanțele fiscale și valorile ce trebuie înregistrate sau radiate în conturile extrabilanțiere;
- soluționează și rezolvă orice alte lucrări privind realizarea creanțelor bugetare ce îi revin în baza sarcinilor rezultate din legislația fiscală, repartizate de conducere;
- îndeplinește și alte atribuții, la solicitarea șefilor ierarhici, în limita competenței profesionale;
- respectă procedurile de sistem și operaționale pentru activitatea pe care o desfășoară în cadrul compartimentului, în vederea atingerii obiectivelor specifice compartimentului;
- participă la realizarea obiectivelor specifice pentru activitatea desfășurată;
- asigură ducerea la îndeplinire a acțiunilor preventive / corective inițiate la nivelul compartimentului din care face parte, sau inițiate de managementul de vârf;
- propune măsuri de îmbunătățire a procesului din care face parte activitatea desfășurată și inițiază acțiuni preventive;
- participă la identificarea riscurilor în cadrul compartimentului și la evaluarea acestora;
- implementează acțiunile prevăzute în Registrul de riscuri al compartimentului unde lucrează;
- respectă prevederile codului etic, ale regulamentului intern și ale celorlalte norme interne privind conduita în cadrul instituției;
- în cazul *înregistrărilor privind calitatea*, răspunde de: calitatea informațiilor incluse în aceste înregistrări; forma și modul de prezentare a acestora; datarea și semnarea înregistrărilor; utilizarea formularelor codificate stabilite;
- îndosariază și păstrează în cadrul compartimentului înregistrările pe care le-a întocmit;
- pune la dispoziția factorilor responsabili de funcționarea SMC înregistrările calității solicitate;
- în cazul identificării unor dovezi în ceea ce privește existența unor posibile fraude, acte de corupție sau orice altă activitate ce poate afecta în sens negativ interesele majore ale PMA, aduce de îndată respectivele dovezi la cunoștința șefului ierarhic superior;
- în situația observării unui incendiu anunță serviciile de urgență 112 și ia măsuri pentru limitarea și stingerea incendiului cu mijloacele de primă intervenție;
- respectă reglementările tehnice și dispozițiile de apărare împotriva incendiilor și nu primejduiește prin deciziile luate viața, bunurile și mediul;
- respectă normele specifice de protecție civilă, participă la activitățile de pregătire specifice și contribuie la ducerea la îndeplinire a măsurilor și acțiunilor prevăzute în planurile de pregătire și programele de protecție civilă sau a celor dispuse de autoritățile abilitate pe timpul acțiunilor de intervenție și de restabilire a stării de normalitate;
- pe durata executării raportului de serviciu/ respectiv a contractului individual de muncă și pe o durată de 50 ani de la încetarea acestuia, salariatul are obligația de a respecta confidențialitatea datelor cu caracter personal la care are acces în exercitarea funcției;
- angajatul se obligă ca, atât pe durata executării raportului de serviciu/ respectiv a contractului individual de muncă, cât și pe o perioadă de 50 ani de la data încetării acestuia, indiferent de cauza acestei încetări:

- a. să nu sustragă, copieze, multiplice etc. documentele și informațiile conținând date cu caracter personal, precum și datele cu caracter personal ale publicului (persoane fizice și delegați/împuterniciți ai persoanelor juridice) sau ale altor terțe persoane colaboratori ai autorităților administrației publice locale și aparatului de specialitate, la care are acces în exercitarea funcției;
- b. să nu transmită documentele și informațiile (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), datele cu caracter personal ale publicului sau terților colaboratori ai autorităților administrației publice locale și aparatului de specialitate, la care are acces în exercitarea funcției, indiferent dacă acestea sunt confidențiale sau au caracter de secret de serviciu, fără acordul conducerii Municipiului Arad, în afara spațiilor în care Municipiul Arad își desfășoară activitatea (inclusiv prin transmiterea unor documente/ date cu caracter personal /informații către adresele de e-mail personale) sau din locațiile în care acestea au fost depuse în scopul menținerii regimului lor confidențial;
- c. să nu divulge sau să comunice documente și informații (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad direct sau indirect (prin mijlocirea unui terț intermediar) nici unei persoane fizice sau juridice, nici unei entități fără personalitate juridică și nici unei autorități, cu excepția transmițerilor impuse de executarea funcției în cadrul societății și divulgărilor permise de prevederile legale în vigoare;
- d. să nu folosească documentele și informațiile (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), datele cu caracter personal și/sau documentele confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad în beneficiul propriu sau în beneficiul unui terț, precum și în niciun alt mod decât cele prevăzute în regulamentele interne pentru realizarea activităților sale profesionale;
- e. să depună toate eforturile pentru a împiedica transmiterea neautorizată de informații și documente (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale și/sau secrete de serviciu ale Municipiului Arad către persoane fizice sau juridice, către entități fără personalitate sau către autorități neautorizate să primească asemenea informații și/sau documente;
- f. să depună toate eforturile pentru înlăturarea sau, în măsura în care aceasta nu este posibilă, pentru limitarea efectelor oricărei dezvoltări neautorizate a unor informații și documente (inclusiv dar fără a se limita la cele care cuprind date cu caracter personal), date cu caracter personal și/sau documente confidențiale ori secrete de serviciu;
- g. să respecte prevederile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, legile, procedurile și instrucțiunile aplicabile în materia respectării regimului datelor cu caracter personal și a secretului profesional;
 - informațiile făcute publice prin comunicate de presă sau prezentări publice de către însăși Municipiul Arad nu constituie secret de serviciu sau informații confidențiale ale angajatorului;
 - toate înscrisurile (inclusiv dar fără a se limita la documente scrise/ inscripționate în orice fel pe orice tip de suport de date) aparținând Municipiului Arad sau provenind de la acesta, sunt proprietatea acestuia din urmă;
 - angajatul este obligat să predea înscrisurile proprietate ale Municipiului Arad către reprezentanții legali ai acestuia din urmă:
- a. oricând acest lucru îi va fi solicitat de către șefii săi ierarhici;
- b. în cazul încetării raportului de serviciu/ respectiv a contractului individual de muncă, indiferent de cauza acestei încetări;
 - angajatul este de acord ca toate drepturile de proprietate intelectuală și beneficiile asupra/ rezultând din munca (inclusiv dar fără a se limita la invenții, cercetare, know-how, drafturi de documente etc.) prestată de acesta sau la care a participat pe durata raportului de serviciu/contractului individual de muncă, referitoare la activitatea Municipiului Arad sunt proprietatea acestuia din urmă;

- angajatul se obligă să respecte confidențialitatea parolelor de utilizator în rețeaua computerizată a Municipiului Arad. Parolele de utilizator trebuie schimbate periodic, persoana care face cunoscută această parolă fiind responsabilă direct de posibilele consecințe. În eventualitatea unei dezvăluiri accidentale a parolelor de utilizator ori a oricărui alt element de securitate, angajatul are obligația de a înștiința imediat departamentul IT;
- în vederea asigurării îndeplinirii corespunzătoare a obligației de confidențialitate precum și în circumstanțele sesizării dispariției de bunuri (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal) proprietatea Municipiului Arad sau a unui alt proprietar, în spațiile în care Municipiul Arad își desfășoară activitatea, orice angajat este obligat să coopereze cu persoanele desemnate de către conducerea Municipiului Arad în vederea organizării de controale în conformitate cu prevederile legale. Toate fișetele, dulapurile, sertarele, birourile și, în general, toate elementele de mobilier din incinta Municipiului Arad sunt proprietatea acestuia și pot fi oricând controlate în scopurile mai sus menționate, în prezența angajatului care are în custodie aceste bunuri. Sustragerea de la efectuarea controlului sau obstrucționarea în orice mod a controlului constituie abatere disciplinară gravă și poate fi sancționată ca atare, cu respectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile. Același regim juridic îl au și calculatoarele, laptopurile, imprimantele, scanerele și celelalte echipamente ale angajatorului, inclusiv programele software instalate pe acestea și informațiile conținute de acestea (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal), angajatorul având dreptul de control nerestricționat cu privire la acestea. Având în vedere faptul că uzul în interes personal al bunurilor angajatorului (indiferent dacă conțin sau nu date cu caracter personal) este strict interzis, angajatorul având dreptul nerestricționat de a accesa la orice moment orice informații aflate pe echipamentele Municipiului Arad, angajații recunoscând pe deplin dreptul de proprietate al angajatorului asupra acestora;
- la încetarea raportului de serviciu/ respectiv a contractului individual de muncă, (indiferent de cauza acestei încetări) salariatul va preda pe baza de proces verbal telefoane, agende și laptop (conținând baza de date a publicului - persoane fizice și delegați/împuterniciți ai persoanelor juridice);
- Condițiile utilizării adreselor de e-mail profesionale:
 - a. pe durata executării raportului de serviciu/ respectiv a contractului individual de muncă, salariatul are interdicția de a utiliza adresa de e-mail profesională în interes și în scop personal și de a șterge conținutul global sau selectiv al e-mailurilor primite în exercitarea funcției;
 - b. la încetarea raportului de serviciu/contractului individual de muncă, conținutul mesajelor de interes pentru instituție (în special, dar fără a se limita la mesaje ale publicului) vor fi predate de persoana vizată (*asociat, colaborator, angajat*) către director/șef serviciu/șef birou;
- să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;
- să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare;
- să se asigure că accesul și contactele actualilor precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.